



# JOUW OP DE RAILS WERK

**Centrale vragen binnen deze module:  
hoe kunnen we omgaan met de krapte  
op de arbeidsmarkt? En hoe zorgen we  
er met elkaar voor dat we verantwoorde  
zorg kunnen blijven leveren aan de steeds  
complexer wordende doelgroep? De  
huidige manier van werken is niet langer  
toereikend. In deze module gaan we samen  
met medewerkers, behandelaren en andere  
betrokkenen van de locatie (waaronder  
de cliënt) op zoek naar een verantwoorde  
personele inzet voor nu en in de toekomst.**

## Contact

[www.toolkitjouwwerkopderails.nl](http://www.toolkitjouwwerkopderails.nl)

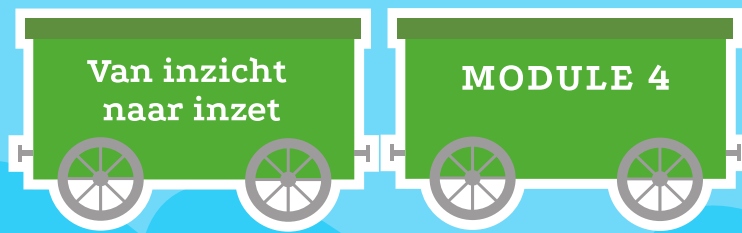
Ton Akkermans en Cor van Nijnatten zijn de projectleiders voor dit project. Heb je vragen over het project? Neem dan contact op via:

Ton Akkermans  
[ton.akkermans@groenhuysen.nl](mailto:ton.akkermans@groenhuysen.nl)  
06 - 82 68 89 28

Cor van Nijnatten  
[cor.van.nijnatten@groenhuysen.nl](mailto:cor.van.nijnatten@groenhuysen.nl)  
06 - 20 28 27 48

**MODULE 4**

**Van inzicht  
naar inzet**



Deze module bestaat uit 7 werkgroepbijeenkomsten en kent een doorlooptijd van 9 maanden. Iedere bijeenkomst heeft een eigen duidelijk omschreven doel waarbij we werken vanuit de volgende 3 perspectieven; cliënt, medewerker en organisatie.

Het uiteindelijke eindresultaat van deze module is:

- Ingevoerd team-actieplan in de vorm van een voortgangsrapportage
- Nieuwe functiemix
- Nieuw roostermodel
- Input voor een strategisch personeelsbeleid.

### **Startbijeenkomst**

Kennismaking modulebegeleider en de leden van de werkgroep en uitleg over het project Jouw werk op de rails en specifiek: module 4. Daarnaast spreken we wederzijdse verwachtingen naar elkaar uit en maken we (werk)afspraken.

### **Werkgroepbijeenkomst 1 'Cliënt in beeld'**

Vanuit de perspectieven cliënt, medewerker en organisatie gaan we o.a. aan de slag met het kwaliteitskader en benoemd de eerste verbeterpunten.

### **Werkgroepbijeenkomst 2 'Samenwerking in beeld'**

Via verschillende werkvormen vinden we antwoord op de vraag: hoe verloopt de samenwerking binnen de teams en daarbuiten (multidisciplinair)?

### **Werkgroepbijeenkomst 3 'Balans opmaken en de vertaalslag naar het rooster!'**

Terugblik op de vorige twee werkgroepbijeenkomsten en de genoemde verbeterpunten. Per verbeterpunt stellen we vast wat de effecten zijn voor de functiemix en het rooster. En maken we afspraken wie welk verbeterpunt oppakt.

### **Werkgroepbijeenkomst 4 'Verdiepen en vaststellen van het team-actieplan'**

Verdiepingsslag op het team-actieplan. Naast de quick wins maken we ook de middellange termijn doelstellingen concreet en stellen ze vast. Voor zover nog nodig spreken we af wie met welk verbeterpunt aan de slag gaat en hoe de ondersteuning vanuit de modulebegeleider er uitziet.

### **Werkgroepbijeenkomst 5 'Gaan we onze bestemming bereiken?'**

Het team-actieplan staat centraal. Hoe verloopt de voortgang en lukt het om de vertaalslag naar de personele inzet/het rooster te maken? Welke successen hebben we geboekt en hoe gaan we deze vieren? Maar ook: waar stagneert de voortgang en welke acties moeten hierop ingezet worden? Tevens kijken we naar de borging van deze module.

### **Werkgroepbijeenkomst 6 'Successen vieren en borging'**

We inventariseren de bereikte resultaten en staan nadrukkelijk stil bij wat de daadwerkelijke effecten daarvan zijn. Daarnaast maken we concrete afspraken over de borging; wie gaat er verder als lid van de werkgroep en wie wordt de kartrekker?

De module heeft net als de andere modules een continu karakter. Op de locatie wordt de zogenaamde 'wisselstraat' ingezet (module 5 Borging). Dit is een overleg waarin met betrokken partijen en de projectleider o.a. toekomstige ontwikkelingen besproken worden. Vanuit dit overleg komt de input voor eventueel nieuw op te pakken verbeterpunten voor deze module.