



# JOUW WERK OP DE RAILS

**Alle modules kennen hun eigen elementen van borging. In deze module wordt de borging op locatieniveau en op organisatie-niveau uitgewerkt. De wisselstraat, het kartrekkeroverleg en de PDCA-cyclus spelen een belangrijke rol.**

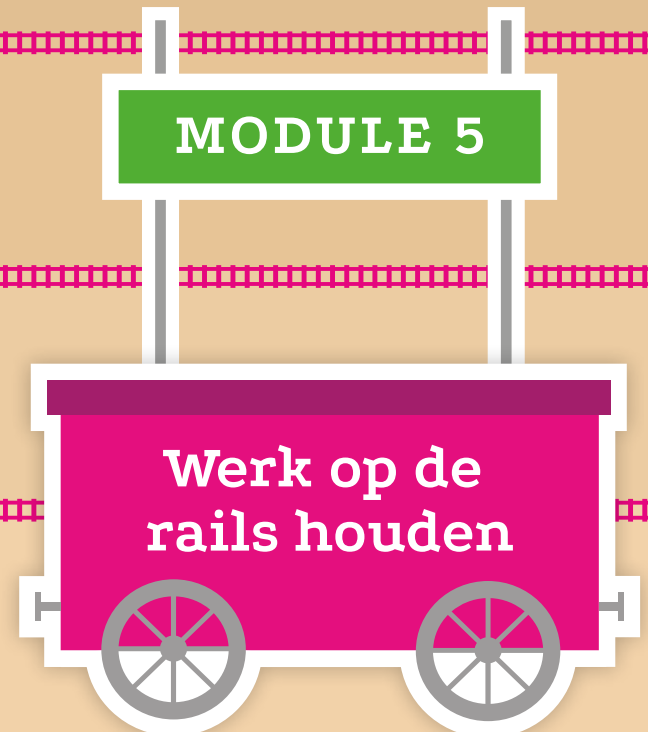
## Contact

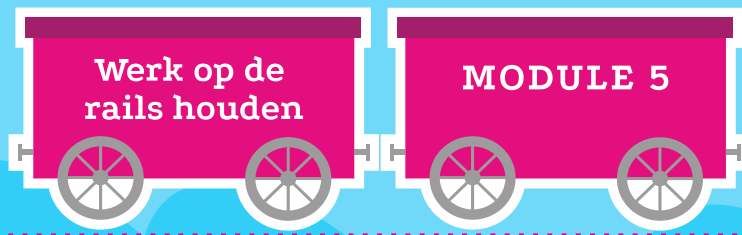
[www.toolkitjouwwerkopderails.nl](http://www.toolkitjouwwerkopderails.nl)

Ton Akkermans en Cor van Nijnatten zijn de projectleiders voor dit project. Heb je vragen over het project? Neem dan contact op via:

Ton Akkermans  
ton.akkermans@groenhuysen.nl  
06 - 82 68 89 28

Cor van Nijnatten  
cor.van.nijnatten@groenhuysen.nl  
06 - 20 28 27 48



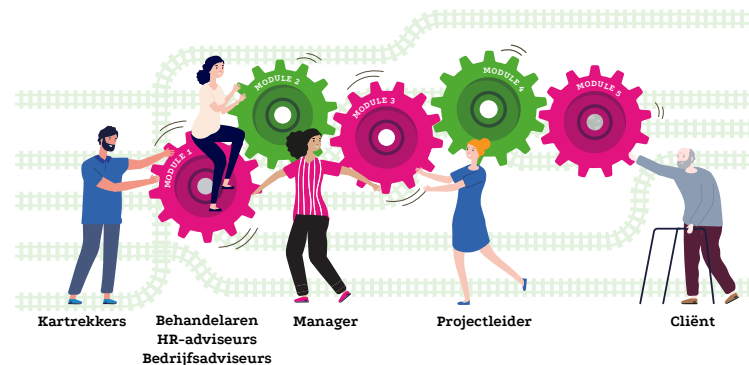


## 1. Borging op locatieniveau

De opstartfase van iedere module wordt begeleid door een modulebegeleider. Aan het einde van deze opstartfase draagt de modulebegeleider de module over aan de locatie. Voor iedere module wordt er dan een kartrekker aangesteld. De kartrekker neemt de rol van de modulebegeleider over. Hij/zij neemt deel aan het kartrektersoverleg, samen met de kartrekkers van de andere modules.

### Kartrektersoverleg

Dit is het instrument om de werkprocessen op de locatie op orde te houden of te krijgen. Doelstelling van het kartrektersoverleg is elkaar informeren, afstemmen, meedenken en het vasthouden van de samenhang met eventuele nieuwe verbeterideeën. Door het kartrektersoverleg is het traject van Jouw werk op de rails verankert in de bedrijfsvoering van de locatie.



### De wisselstraat

De wisselstraat zien we als vertrekpunt voor de borging op locatieniveau. Een wisselstraat is een aaneenschakeling van wissels en kruisingen waarmee diverse sporen worden verbonden. Voor module 5 is de wisselstraat de metafoor voor het overleg waarin vastgesteld wordt of de wissels bijgesteld moeten worden zodat de verschillende modules (wagons) het goede spoor blijven volgen. Het gesprek gaat over de voortgang van modules, toekomstige ontwikkelingen en de evaluatie van Jouw werk op de rails.

## 2. Borging op organisatieniveau

Een project heeft ondersteuning nodig van een groep enthousiaste mensen uit de volle breedte van de organisatie. Dit zijn mensen met formele en informele invloed die diepgeworteld zijn in de organisatie, maar die tegelijk ook afstand kunnen nemen en voldoende kritisch zijn. Binnen deze module wordt er onderzocht hoe het traject binnen de verschillende onderdelen van de organisatie verankerd kan worden.

Continu verbeteren is een van de pijlers van Jouw werk op de rails. In alle modules staat dan ook de PDCA-cyclus centraal. De borging zoals die uitgewerkt wordt binnen deze module is een essentiële stap binnen deze cyclus. Module 5 maakt daarmee de toolkit van Jouw werk op de rails compleet!



borgen

continue verbetering →